

越谷市農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

・ 管理職に占める女性割合を7人以上（20%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等を見直す

- 令和 4年 4月～ 所属長との意見交換を通じて、自発的な意識改革と行動改革を促す。
- 令和 5年 4月～ 将来の人材育成を目的とした階層別研修会の受講する。